

Sykehusbygg HF

Årlig melding 2020

Trondheim, 31. januar 2021

Innhold

DEL I: INNLEDNING OG SAMMENDRAG

1	Innledning.....	3
1.1	Sykehusbygg HFs oppgaver og organisering	3
1.2	Visjon, virksomhetsidé og verdigrunnlag	5
1.3	Mål for Sykehusbygg HF i 2020	6
1.4	Virksomhetsstyring - styrets arbeid med intern styring og kontroll	6
1.5	Medvirkning fra brukere og ansatte.....	7
2	Sammendrag	9
2.1	Positive resultater og uløste utfordringer	9
2.2	Evaluering av egen virksomhet og organisering.....	10

DEL II: RAPPORTERINGER

3	RAPPORTERING FOR STYRINGSBUDSKAP.....	12
3.1	Overordnede styringsbudskap	12
3.2	Styringsbudskap fra de regionale helseforetakene for 2020	12
3.3	Virksomhetsspesifikke oppdrag til Sykehusbygg HF for 2020.....	14
3.4	Aktivitet i 2020	17
3.5	Økonomiske krav og rammer	18

DEL III: VEDLEGG

DEL I: Innledning og sammendrag

1 Innledning

1.1 Sykehusbygg HFs oppgaver og organisering

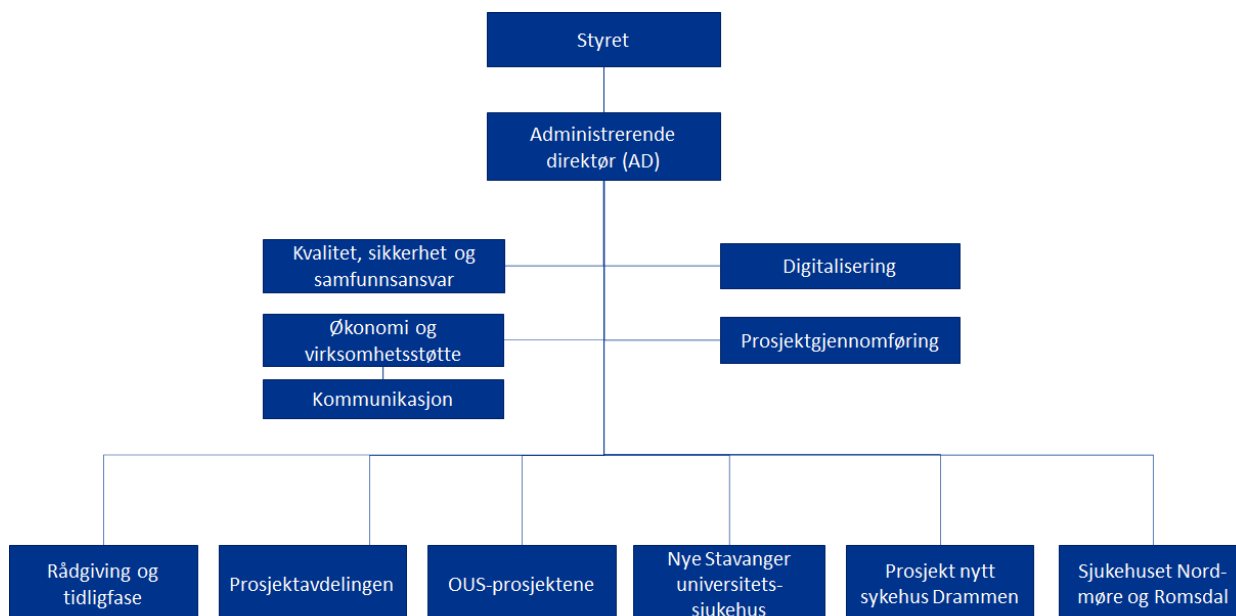
Sykehusbygg HF ble stiftet 23. oktober 2014 av de fire regionale helseforetakene (RHF-ene). Foretaket yter bistand og rådgivning til samtlige regionale helseforetak (RHF) og helseforetak (HF), og er organisert som en del av spesialist-helsetjenesten. Virksomheten ledes av administrerende direktør som rapporterer til styret.

Sykehusbygg HF legger til rette for, og bidrar til, standardisering, erfaringsoverføring, god ressursutnyttelse og ressurstilgang innen planlegging, prosjektering og bygging av sykehus. Videre bidrar Sykehusbygg HF til at erfaring fra forvaltning og drift av sykehuseiendom tas hensyn til i nye prosjekter, og kommer foretakene til nytte.

Sykehusbygg HF utfører tjenester knyttet til utvikling, planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. Innenfor eiendomsområdet bidrar Sykehusbygg HF til at gevinster ved å utføre disse tjenestene felles for sektoren kan tas ut. Denne aktiviteten inkluderer, men er ikke begrenset til;

- Utvikling og forvaltning av kunnskap, metoder og verktøy for bygg- og eiendomsrelatert sykehusplanlegging, samt å gi tilgang på personell med spisskompetanse som gjelder alle faser i livsløpet til en sykehuseiendom
- Prosjektledelse og rådgivning til byggeprosjekter
- Prosjekt- og prosessledelse som gjelder tidligfaseplanlegging
- Øvrige tjenester som naturlig hører inn under Sykehusbygg HFs formål

Virksomheten er organisert som vist i figuren;



* Gjeldende fra 01.01.2021

Ledergruppen i foretaket er;

Terje Bygland Nikolaisen, Administrerende direktør

Berit Bye, leder for Økonomi og virksomhetsstøtte

Dag Bøhler, prosjektdirektør OUS-prosjektene

Helle Jensen, leder Prosjektavdelingen

Kari Gro Johansson, prosjektdirektør Nye Stavanger universitetssjukehus

Marte Lauvsnes, leder avdeling Rådgivning og tidligfase

Som følge av den betydelige veksten foretaket har hatt, og fremdeles er inne i, er det i 2020 gjennomført endringer i organisasjonen for å styrke foretaket på flere områder. Arbeidet med å forsterke kunnskapsbasert og standardisert prosjektgjennomføring er etablert som en sentral rolle i foretaket. Videre er arbeidet med digitalisering av sentrale prosesser og aktiviteter i foretakets portefølje nå gitt sentral støtte gjennom etablering av digitaliseringsenhet.

For å håndtere videre vekst er det i tillegg etablert en ledelsesstruktur i avdelingene (nivå 3 - seksjon) som skal sikre en robust oppfølging av mål, leveranser, medarbeidere og utviklingsarbeid i foretaket.

Ansatte i Sykehusbygg HF

Sykehusbygg HF hadde en betydelig tilvekst i organisasjonen i 2020, og telte ved utgangen av året 150 faste medarbeidere. Disse er fordelt på ulike lokasjoner som vist under:



Foretaket har gjennomført rekruttering for å svare ut behov for kapasitet og kompetanse i pågående prosjekter, fortløpende gjennom året.

Styrets sammensetning

Styret har i 2020 bestått av følgende medlemmer:

Navn	Rolle	Fra organisasjon
Ivar Eriksen	Styreleder	Helse Vest RHF
Gunn Fredriksen	Nestleder	Helse Midt-Norge RHF
Hilde Rolandsen	Medlem	Helse Nord RHF
Atle Brynestad	Medlem	Helse Sør-Øst RHF
Mona Stensby	Medlem	Helse Sør-Øst RHF t.o.m april 2020
Anne Hilde Bråtebæk	Medlem	Helse Sør-Øst RHF f.o.m mai 2020
Pål Ingdal	Medlem ansattvalgt	Sykehusbygg HF
Thea Koren	Medlem ansattvalgt	Sykehusbygg HF

1.2 Visjon, virksomhetsidé og verdigrunnlag

Visjon

Vi bygger for pasientens helsetjeneste

Sykehusbygg HF skal bidra til framtidsrettet utvikling av sykehusutbyggingen i Norge gjennom læring, innovasjon og erfarings- og kompetanseoverføring. Foretaket skaper fremtidsrettede bygg for pasienter og ansatte som er helsefremmende og driftseffektive gjennom sykehusets levetid. Sykehusbygg HF har oppdatert kunnskap, og bruker moderne metoder og verktøy i sitt arbeid.

Virksomhetsidé

Kunnskap omfatter konsepter, standardiserte løsninger, utvikling av prosesser, metoder, modeller og verktøy, samt summen av kompetanse hos ansatte i foretaket og blant eksterne samarbeidspartnere. I prosjektene yter Sykehusbygg HF bistand til de regionale helseforetakene og helseforetakene, enten ved at foretaket innehar prosjektledelsen i prosjektene, eller gjennom mindre rådgivningsoppdrag innenfor definerte fagfelt. Gjennom prosjekter og drift av nye og eksisterende bygg dokumenteres viktig kunnskap og erfaringer som bidrar til videre utvikling av Sykehusbygg HFs samlede kunnskap.

Verdigrunnlag

De overordnede verdiene for foretaket er: **kunnskapsrik, effektiv og pålitelig**

Kunnskapsrik

- Vi er en troverdig og etterspurt rådgiver med spisskompetanse på våre fagområder
- Vi holder oss faglig oppdatert gjennom kontinuerlig læring, og klarer å tilby fremtidsrettede løsninger gjennom innovasjon
- Vi setter kunnskap i system og overfører kompetanse til alle helseforetak.

Effektiv

- Vi bidrar til å skape resultater for våre kunder
- Vi arbeider hele tiden med å forbedre oss slik at vi kan levere kostnadseffektive tjenester med høy kvalitet.

Pålitelig

- Vi leverer det vi har lovet

- Vi er ærlige i vår kommunikasjon
- Vi behandler våre samarbeidspartnere med respekt

1.3 Mål for Sykehusbygg HF i 2020

Sykehusbygg HFs strategi for 2016-2021 ble utviklet høsten 2015 innenfor rammen av vedtektene for selskapet. Oppdragsdokumentene i etterfølgende strategiperiode har ikke medført behov for vesentlige justeringer av strategi i 2020.

Sykehusbygg HFs hovedmålsetning er:

- Sykehusbygg HF skal oppleves som en verdiskapende partner og skal være kundenes naturlige valg ved planlegging, bygging og rehabilitering av sykehus.
- Sykehusbygg HF skal skape merverdi for kunden ved å utvikle, planlegge og gjennomføre byggeprosjekter til avtalt kvalitet og innenfor budsjett og tidsrammer. Prosesser og løsninger må være kostnadseffektive.
- Sykehusbygg HF skal bruke kunnskapsbaserte metoder og verktøy i sitt arbeid. Gjennom standardisering og bruk av innovative løsninger skal det bidra til en framtidrettet utvikling av sykehusbyggingen.
- Sykehusbygg HF skal være det ledende fagmiljøet i landet for utvikling og gjennomføring av sykehusbyggeprosjekter. Det skal kjennetegnes av et sterkt faglig engasjement og ha en kultur for læring og deling.

Mål og oppfølging i 2020

Prosjekter:

- Utvikle, planlegge og gjennomføre byggeprosjekter til avtalt kvalitet og innenfor budsjett og tidsrammer.
- Standardisert gjennomføring basert på kunnskap og beste praksis.

Fellesoppgaver:

- Standardisere og tilrettelegge løsninger som bidrar til en framtidrettet utvikling av sykehusbygging i Norge.
- Tilrettelegge for deling av kunnskap og erfaring/beste praksis internt og med sentrale interessenter.

Organisasjon:

- Være det ledende fagmiljøet i landet for utvikling og gjennomføring av sykehusbyggprosjekter.

Økonomi:

- Sykehusbygg HF skal drive i balanse innenfor gjeldende finansieringsmodell.

1.4 Virksomhetsstyring - styrets arbeid med intern styring og kontroll

Sykehusbygg HF styres som et felleseid helseforetak i tråd med retningslinjene som er etablert av RHF-ene. Styret har i 2020 fulgt opp foretakets aktivitet, og rapportert i henhold til *årshjul for styring og oppfølging av de regionale helseforetakenes felleseide helseforetak for 2020*.

Administrerende direktør har hatt ansvar for oppfølging av prosjekter, fellesoppgaver, oppdragsdokument og styrevedtak. Risikovurdering er gjennomført på et overordnet nivå, som en del av foretakets virksomhetsstyring.

Som et ledd i arbeidet med å ferdigstille styringssystemet er det definert og dokumentert prosesser for plan og styring av virksomheten, i tillegg til en samling av styrende dokumenter. Styret har i 2020 behandlet og vedtatt dokumentet *Styring og kontroll i Sykehusbygg HF; prinsipper og retningslinjer for virksomhetsstyring*. Dokumentet beskriver prosessene for eierstyring og virksomhetsstyring og hvordan de henger sammen og utøves, herunder hvordan ansvar, myndighet og fullmakter er delegert ulike roller. Ambisjonene for virksomhetsstyring som følger av dokumentet krever oppfølging og videreutvikling inn i 2021.

I 2020 ble det etablert et opplegg for, og utarbeidet, virksomhetsrapporter til styret. Rapportene gir status på faste målepunkter/KPI-er slik at styret har oversikt over utviklingen i økonomi, prosjektportefølje, organisasjon, bemanning og HMS. Virksomhetsrapporten er i utvikling, og ambisjonen er at den i 2021 tilpasses behov for operasjonell styring og kontroll ytterligere.

Styret har også gjennomført en evaluering av eget arbeid og vurdering av administrerende direktør. Denne ble gjennomført som en spørreundersøkelse, og resultatene ble gjennomgått i styremøtet i november for videre oppfølging.

1.5 Medvirkning fra brukere og ansatte

Tillitsvalgte, vernetjenesten og AMU

Samarbeidsutvalget (SU) ble etablert i 2019 og behandler saker som er relevant for styring og utvikling av Sykehusbygg HF som organisasjon. SU har faste møter, i tillegg til deltagelse i prosessene for organisasjonsendringer som foretaket har gjennomført i 2020. Tillitsvalgte har deltatt i alle intervjuer på internt utlyste stillinger. I koronapandemiens innledende fase, mars-juni 2020, møttes SU til ukentlige statusmøter.

Sykehusbygg HF har verneombud for kontorstedene i Trondheim og Oslo. Prosjektorganisasjonen for *Prosjekt Nytt Sykehus Drammen* har flyttet arbeidssted fra Oslo til Brakerøya i Drammen, så det vil også opprettes en vernetjeneste der i 2021.

Hovedverneombudet deltar i samarbeidet med hovedverneombudene i Helse Midt-Norge RHF som er organisert gjennom konsernverneombudet. Det er etablert faste samarbeidsmøter mellom tillitsvalgte og vernetjenesten i Sykehusbygg HF i tillegg til de faste møtene i SU og AMU.

Vernetjenesten og tillitsvalgte var aktivt med i etablering og utarbeidelsen av *Veileder for konflikthåndtering* som ble ferdig i 2020.

Det er i 2020 iverksatt prosess for valg av nye verneombud og ansattvalgte representanter til AMU. Nytt AMU konstitueres i januar 2021.

Medarbeider- og arbeidsmiljøforhold – Forbedring

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring ble utsatt til 2021 grunnet koronapandemien. Det har gjennom året vært gjennomført to forenklede medarbeiderundersøkelser (juni og desember), for å fange opp status og behov blant ansatte som har oppstått i situasjonen rundt koronapandemien og arbeid hjemmefra.

Den ordinære vernerunden i 2020 ble gjennomført i november, hvor også fysiske arbeidsmiljøforhold hjemme er inkludert.

Vernetjenesten har vært involvert når retningslinjer for smittevern, arbeid hjemmefra og arbeid ved kontorlokalene ble utarbeidet i Sykehusbygg HF våren 2020, og når justeringer av disse var nødvendige i henhold til regjeringens anbefalinger og retningslinjer.

Medvirkning i prosjekt

Involvering av ansatte i øvrige helseforetak foregår primært ved at de får en aktiv rolle i et prosjekt, eller at de medvirker i én eller flere prosesser i prosjektet.

Medvirkning, som omtales som *bruker- og ansattmedvirkning*, har størst omfang i byggeprosjektene, men skjer også i forbindelse med arbeid med fellesoppgaver. Arbeidet er i hovedsak knyttet til konseptfase, forprosjektering, detaljprosjektering og overtakelse. I tillegg er det i evalueringsprosessene som gjøres, etablert et opplegg for god medvirkning både fra ansatte og brukere.

Årlig melding

Ansatte i ulike roller og posisjoner er med i utarbeidelsen av *årlig melding*. Utkast til årlig melding er også gjennomgått av hovedverneombudet i Sykehusbygg HF.

2 Sammendrag

2.1 Positive resultater og uløste utfordringer

I tillegg til de pågående byggeprosjektene Sykehusbygg HF er en del av, har de prioriterte oppgavene i 2020 hovedsakelig vært å følge opp porteføljen av fellesoppgaver. For nærmere status vises til *virksomhetsspesifikke oppdrag til Sykehusbygg HF* som er beskrevet i kapittel 3.3.

Høyt aktivitetsnivå i en annerledes arbeidshverdag

Koronapandemien har også påvirket arbeidshverdagen til ansatte i Sykehusbygg HF - slik den har gjort i samfunnet for øvrig. Tidvis stengte kontorer, arbeid hjemmefra og minimalt med reiseaktivitet har kjennetegnet store deler av 2020. Det har stilt krav til nye måter å løse oppgaver og samhandling på. Under disse forholdene har foretaket gjennom 2020 opprettholdt et høyt aktivitetsnivå i prosjektene, og virksomheten har i all hovedsak løst oppgaver og gjennomført leveranser som planlagt.

Bidrag til samfunnskritisk oppgaveløsning

Da pandemien «traff oss» i mars 2020, utfordret den en samlet helsetjeneste bl.a. på behandlingsskapitet, smittevern og logistikk. Sykehusbygg HF har mye og variert kompetanse, og flere sentrale ressurser fra foretaket ble mobilisert sammen med helseforetakene for å finne løsninger på behandlingsskapitet, smittevern og logistikk-løsninger i den krevende situasjonen som oppstod i mars 2020.

Et eksempel er at Sykehusbygg HF i mars 2020 fikk en bestilling fra Helse Midt-Norge RHF om å bistå de og helseforetakene i sin vurdering og gjennomføring av bygningsmessige og tekniske tiltak, samt koordinering av anskaffelse av utstyr. Sykehusbygg HF utarbeidet parallelt med oppdraget en veileder for hurtigetablering av økt covid-19 intensivplasser i Helse Midt-Norge RHF. Dokumentet bygger på FHIs veiledere, og er senere oppdatert i oktober 2020. Det vil være behov for fortløpende revisjoner og endringer av dokumentet etter hvert som FHI kommer med nye retningslinjer. Alle foretak kan fritt benytte dokumentet i sin planlegging og gjennomføring av tiltak.

Digital oppgaveløsning

I 2019 mobiliserte Sykehusbygg HF for å styrke de digitale ferdighetene i foretaket. Ny, foretaksintern løsning for samhandling (Teams) ble innført, og opplæring gitt. Utstyr og fasiliteter er også i stor grad oppgradert for å støtte digital oppgaveløsning best mulig.

Gjennom 2020 har foretaket demonstrert at de digitale ferdighetene har gjort betydelige steg fremover. Sykehusbygg HF har medarbeidere som håndterer digital samhandling både internt og i prosjekter med eksterne samarbeidspartnere.

Samarbeidsavtale med Sykehusinnkjøp HF

I september 2020 ble samarbeidsavtalen mellom Sykehusbygg HF og Sykehusinnkjøp HF signert, basert på intensjonsavtalen fra 2019. Formålet med avtalen er bistand til anskaffelser i byggeprosjekt der Sykehusbygg HF har gjennomføringsansvaret. Samarbeidet har kommet godt i gang for flere prosjekter, og en samarbeidsarena for oppfølging er etablert mellom avtalepartene. Samarbeidet med Sykehusinnkjøp HF forventes å få stor betydning for ressursbruk, og for en forenklet og effektiv utstyrsanskaffelse.

Avtalen med Sykehusinnkjøp HF inkluderer MTU og annet (løst) utstyr. Dette vil gi grunnlag for betydelig gevinster og synergieffekter på sikt. Det legges til rette for at anskaffelser i større grad samkjøres, både mellom HF'er, internt i RHF'ene og i noen tilfeller også nasjonalt. Enklere og mer

samkjørte innkjøp betyr også større mulighet for standardisering særlig innen MTU hvor det er store fordeler med mer standardisering. Samarbeidet gjør det også lettere å gjenbruke inngåtte avtaler i RHF/HF regi, slik at behovet for å gjennomføre nye konkurranser reduseres.

Kunnskapsbasen

Det er etablert en ny struktur for prosjektinformasjon på www.sykehusbygg.no. Her er dokumentasjon fra både byggeprosjekter og fellesoppgaveprosjekter gjort tilgjengelig. I tillegg er veiledere og annen dokumentasjon samlet her.

Oppdaterte planverktøy

Sykehusbygg HF jobber kontinuerlig for å oppdatere de planverktøyene som er tilgjengelig for prosjektene i planlegging og utbygging. I løpet av 2020 er Standardromkatalogen oppgradert, en versjon 3.0 er ferdig basert på erfaringer fra pågående byggeprosjekter, evalueringer og ny kunnskap via forskning og utvikling. Konseptprogram for akuttmottak og bildediagnostikk er ferdigstilt etter en betydelig involvering fra fagressurser i helseregionene og fra pågående utbyggingsprosjekter. Framskrivingsmodellen har gjennomgått forbedring, herunder justering og forbedring av modellen som benyttes for utbyggingsprosjekter og utviklingsplaner. Erfaring fra sykehus som er tatt i bruk er viktig input for forbedring av treffsikkerheten i modellen. En oppdatert beskrivelse av modellen finnes i kunnskapsbasen. I tillegg har Sykehusbygg HF deltatt som fagressurs inn i et prosjekt ledet av Helse Sør-Øst som omhandler samordning av bruken av Framskrivingsmodellen der fokus har vært på psykisk helse i 2020.

Strategi og forventningsavstemming

Sykehusbygg HF sin rolle i utbyggingsprosjektene har blitt ytterligere strukturert og avklart gjennom 2020. Strategien for Sykehusbygg HF som ble vedtatt i 2015 gjelder frem til 2021. I 2020 var det derfor planlagt et innledende strategiarbeid som pga. Covid-19 likevel ikke ble gjennomført og prioritert. Før dette arbeidet startes opp er det av avgjørende betydning at eierne beslutter hvordan strategiarbeidet i de felleseide helseforetakene skal gjennomføres, herunder hvilken rolle eier ønsker å ha i arbeidet. Det forventes at det kommende strategiarbeidet vil avklare og tydeliggjøre målsetting og videre utvikling av Sykehusbygg HF de kommende årene.

2.2 Evaluering av egen virksomhet og organisering

Sykehusbygg HF har i 2020 hatt en betydelig vekst i aktivitetsnivået. Veksten er særlig knyttet til den voksende utbyggingsporteføljen, samt at flere av prosjektene i porteføljen er i overgang til byggefase med voksende behov for oppfølging. Foretakets faste bemanning har i 2020 vokst med mer enn 20%. Innleide kommer i tillegg.

Sykehusbygg HF har sett god effekt av de organisasjonsjusteringene som ble gjort medio 2019, med en tydelig forankring av prosjektporteføljen i foretakets ledelse. Dette, sammen med et styringssystem som var så godt som ferdigstilt ved inngangen til 2020, har vært avgjørende for å kunne ta steg mot en mer standardisert gjennomføring, basert på bruk av kunnskap og beste praksis i prosjektene. Systematisk oppfølging i form av *Interne gjennomganger i Sykehusbygg HF (SIG)* er et av de målrettede stegene i den retning.

Det er i utbyggingsprosjektene Sykehusbygg HF gjennomfører, at den primære kunnskapsbyggingen og innovasjonen skjer. Tilgang til, systematisering av og dokumentasjon av denne kunnskapen er vesentlig for en mest mulig prosjektnær og effektiv læring. Det er i 2020 påbegynt et arbeid for å definere hvordan systematisk læring i Sykehusbygg HF skal foregå.

Arbeidet som gjøres for utvikling av evalueringsområdet, både som fag og metodikk har gjort viktige steg i 2020. Det gjøres særlig forbedringer i metodikk for prosessevaluering, spesifikt Nordic 10-10 som benyttes i alle utbyggingsprosjekter. I tillegg gjøres forbedringsarbeid innen metode for før- og etter-evaluering av sykehusbygg, bl.a. forbedring av spørreskjema, metodetriangulering og kunnskapsformidling.

Kunnskapsformidling fra evalueringsfeltet vil systematiseres ytterligere som grunnlag for god læring og beste praksis i framtidig planlegging og bygging.

Organisasjonsendringer og omstilling

I takt med den betydelige veksten i aktivitetsnivå, er det gjennomført nødvendige organisasjonsmessige tilpasninger og omstilling for å møte behov.

Støtte til kunnskapsbasert og standardisert prosjektgjennomføring

Gjennom opprettelsen av sentral funksjon for prosjektgjennomføring, er det i 2020 etablert en tydelig oppfølging av læring og beste praksis i prosjektene. Det er blant annet implementert egen prosess for *Interne gjennomganger i Sykehusbygg (SIG)* for å sikre kvalitet og læring på tvers.

Som et ledd i det målrettede arbeidet for kontinuerlig forbedring av prosjektgjennomføringen, er også eget nettverk for prosjektledere etablert. Dette er arena for aktiv deling av erfaring mellom prosjektene, og har en viktig rolle i realiseringen av den kunnskapsbaserte tilnærmingen Sykehusbygg HF står for.

Digitalisering

Enhet for digitalisering er etablert i 2020, og viderefører arbeid knyttet til bruk av verktøy og løsninger for effektiv prosjektgjennomføring. Videre strukturering av BIM-området, informasjonsforvaltning i prosjektene og tilpasning i infrastruktur for framtidig digital arbeidsflyt og oppgaveløsning, er prioriterte områder for oppfølging.

Økt ledelseskapasitet til håndtering av vekst og utvikling

For å ruste foretaket til å håndtere videre vekst, og unngå sårbarhet i sentrale roller, er det gjort grep i 2020. Grunnlaget for etablering av seksjoner (nivå 3) i *Prosjektavdelingen* og *avdeling Rådgiving og tidligfase* ble gjort i 2020. Arbeidet er gjennomført i nært samarbeid med berørte medarbeidere og tillitsvalgte. Foretakets kapasitet til å følge opp mål og leveranser, medarbeidere og utviklingsarbeid er med dette forsterket i møte med de oppgaver som skal løses fremover.

DEL II: Rapporteringer

3 RAPPORTERING FOR STYRINGSBUDSKAP

3.1 Overordnede styringsbudskap

Ifølge *Oppdragsdokument 2020* skal Sykehusbygg HF utøve sin rolle koordinert og samstemt med de regionale helseforetakene for å understøtte de krav og forventninger som stilles. Punkt 1.5; *Medvirkning fra brukere og ansatte* omtaler samarbeidsformer og fora som er etablert for å sikre samarbeid.

Overordnede mål er

- Redusere unødvendig venting og variasjon i kapasitetsutnyttelsen
- Prioritere psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling
- Bedre kvalitet og pasientsikkerhet

Aktiviteten i denne del II; *Rapporteringer*, beskriver leveranser og arbeid som svarer ut oppdragsdokumentets overordnede mål, i tillegg til foretakets verdier og visjon omtalt i punkt 1.

3.2 Styringsbudskap fra de regionale helseforetakene for 2020

(a) Styring og oppfølging av felleseide helseforetak

Som et ledd i egenkontrollen har Sykehusbygg HF sitt styre besluttet å gjøre en årlig gjennomgang av styrende dokumenter. I påvente av revisjonen av Sykehusbygg HFs vedtekter ble dokumentet *Styring og kontroll i Sykehusbygg; prinsipper og retningslinjer for virksomhetsstyring* utarbeidet og besluttet. Gjennomgang av øvrige styrende dokumentasjon er planlagt våren 2021. Det vises til omtalen i 1.4 for gjennomgang av samlet status.

(b) Innsyn og internrevisjon

Styret initierte ingen interne revisjoner av Sykehusbygg HF sine prosesser, rutiner eller andre aktiviteter i 2020.

(c) Medvirkning fra konserntillitsvalgte og konsernverneombudene

Medvirkning fra konserntillitsvalgte og -verneombud er nærmere beskrevet i de planer som legges for oppdragene Sykehusbygg HF har for RHF og HF.

(d) Synliggjøring av totale kostnader ved deltakelse i prosjekter og prosesser

Sykehusbygg HF er en prosjektorganisasjon med en portefølje av prosjekter, henholdsvis utbyggingsprosjekter og fellesoppgaver.

Sykehusbygg HFs aktivitet omfatter i noen sammenhenger prosjekter som involverer ansatte i helseforetakene. Ved fremlegg av planer og prosjektbeskrivelser skal kostnader ved bruk av disse ressursene synliggjøres i beslutningsunderlaget i prosjektet på lik linje med bruk av eksterne konsulenter. Bruk av personalressurser i andre helseforetak, eventuelt frikjøp hvor kostnad bæres av foretaket, skal avtales med arbeidsgiver i det enkelte tilfelle. Dette er i tråd med Sykehusbygg HFs styringssystem.

(e) Informasjonssikkerhet og personvern

Sykehusbygg HF har etablert et styringssystem for informasjonssikkerhet som en integrert del av virksomhetens styringssystem. Roller og ansvar som gjelder informasjonssikkerhet er tydeliggjort, og det er utpekt én person som er *informasjonssikkerhetsansvarlig* i virksomheten.

Personvern er en del av styringssystemet for informasjonssikkerhet. Sykehusbygg HF har kartlagt og klassifisert systemer og informasjon, og utarbeidet arbeidsprosesser som støtter opp under personvernet. Krav i henhold til GDPR, personvernforordningen og personopplysningsloven er ivarettatt i dette. Det er utpekt én person som er *personvernombud* i virksomheten.

Sykehusbygg HF har jobbet kontinuerlig med informasjonssikkerhet og personvern gjennom hele året, og deltok også på *nasjonal sikkerhetsmåned*¹ i november.

(f) Økonomisk langtidsplan og synliggjøring av gevinster

Sykehusbygg HF har gitt sine innspill til forventninger om økonomisk utvikling gjennom økonomisk langtidsplan (ØLP) for perioden 2021-2024. ØLP ble utarbeidet i februar og mars 2020. Planen beskriver en forventning om fortsatt vekst i oppdragsmengde for prosjektleveranser i ØLP-perioden, med en estimert topp i aktiviteten i 2023.

Foretakets forventninger avhenger av aktiviteten som planlegges i det enkelte HF og RHF, og av at prosjektene når opp i prioriteringen og får finansiering. For å kunne estimere behovet i eget foretak på et tidlig tidspunkt, har Sykehusbygg HF løpende kontakt med øvrige HF og RHF.

Sykehusbygg HF er avhengig av størst mulig forutsigbarhet i planene og vedtakene som gjøres hos våre kunder, i HF og RHF. Utsettelse eller stopp i store prosjekter med mange involverte ressurser fra Sykehusbygg HF vil kunne medføre større avvik i foretakets ØLP.

I kraft av foretakets vekst, kommer felleskostnadene i "etapper". I 2020 tok foretaket i bruk større lokaler for hovedkontoret i Trondheim.

Ved utarbeidelse av ØLP ble det lagt til grunn et stabilt omfang på fellesoppgavene knyttet til utvikling av standarder og metoder, kunnskapsutvikling og -deling i perioden. I forbindelse med budsjettarbeidet for 2020 ble foretakets tilskuddsramme til kjøp av fellesoppgaver redusert med 7 MNOK. Kuttet tilsvarer en reduksjon på ca. 17%.

Endring i tilskudd til tjenester innen ledelse og administrasjon av foretaket er justert for forventet prisstigning i perioden.

(g) Beredskap og sikkerhet

Sykehusbygg HF har en beredskapsplan for egen virksomhet. Denne ble tatt i bruk i forbindelse med nedstengingen i mars. Alle utbyggingsprosjekter har en egen beredskapsplan som skal ivareta krisehendelser på byggeplass. Planverket øves regelmessig og krisehåndteringsverktøyet HelseCIM benyttes.

Sykehusbygg HF deltar i *Regionalt Beredskapsutvalg for Helse Midt-Norge* (ReBu).

Sykehusbygg HF har etablert en sikkerhetsorganisasjon i henhold til kravene i sikkerhetsloven, og avventer resultatet av arbeidet i RHF-ene med å avklare om sikkerhetsloven vil få konsekvenser for planlegging av nye sykehusprosjekt.

¹ Norsk Senter for Informasjonssikring (NorSIS) koordinerer den norske delen av den årlige europeiske informasjonssikkerhetskampanjen som ble arrangert for 10.gang i 2020.

Sykehusbygg HF har i samarbeid med de regionale helseforetakene utarbeidet en *Veileder for fysisk sikring av bygg og infrastruktur*. Denne skal nå formelt godkjennes for bruk av RHF-ene. Veilederen beskriver arbeidsprosessen som prosjektene foreslås å følge fra tidlig fase og danner basis for valg av sikringsløsninger. Veilederen inneholder også en beskrivelse av et grunnsikringskonsept for sykehus.

3.3 Virksomhetsspesifikke oppdrag til Sykehusbygg HF for 2020

I dette punktet oppsummeres foretakets aktivitet i henhold til *Oppdragsdokument 2020* og tertialrapportering for 2020. Oppdragsdokumentets bestillinger ligger i egne tekstbokser under hvert punkt.

(h) Utredning om verdibevarende vedlikehold og internhusleieordning

Fra oppdragsdokument 2020:

De regionale helseforetakene skal under ledelse av Helse Vest RHF i 2020 arbeide videre med å legge til rette for en felles husleieordning for å sikre arealoptimalisering og verdibevaring, herunder utarbeide en veileder for felles prinsipper for ordningen. Det skal også gjøres en vurdering av om det bør fastsettes et felles mål for tilstandsgraden av bygningsmassen, og hva dette eventuelt bør være. Sykehusbygg HF skal fortsatt delta i dette arbeidet

Helse Vest RHF fikk i oppdrag å lede arbeidet med å legge til rette for en felles husleieordning for å sikre arealoptimalisering og verdibevaring. Sykehusbygg HF har vært representert i arbeidsgruppen og ble på slutten av 2020 innleid for å lede prosjektet videre.

Sykehusbygg HFs leveranser i prosjektet er i henhold til plan. For prosjektets framdrift samlet sett vises det til rapportering fra Helse Vest RHF.

(i) Fellesoppgaveprosjekter

Fra oppdragsdokument 2020:

I tråd med tilbakemelding i foretaksmøte 29.4.2019 bes Sykehusbygg HF redusere antall fellesoppgaveprosjekter, og prioritere innenfor gitt ramme. Sykehusbygg HF bes særlig se på områder der det er muligheter for å gjøre besparelser slik at dobbeltarbeid utgår. Standarder og felles prosedyrer som kan etableres gjennom byggeprosjekter, skal ikke løses ved å etablere fellesoppgaveprosjekter, men utvikles løpende gjennom byggeprosjekter.

Sykehusbygg HF reduserte antallet fellesoppgaver vesentlig i 2019, i forbindelse med den omstruktureringen som ble gjort i oppgaveporteføljen. Arbeidet har fortsatt i 2020. Porteføljen av Fellesoppgaver er delt inn i;

- utviklingsprosjekter
- driftsoppgaver
- administrative oppgaver

Ved utgangen av 2020 har Sykehusbygg HF jobbet med 14 utviklingsprosjekter. Det er i 2020 jobbet målrettet for å følge plan og ferdigstille leveranser. Se vedlegg 2.

Som styringsgruppe for porteføljen av Fellesoppgaver har ledergruppen i Sykehusbygg HF i løpet av 2020 gjennomgått alle utviklingsprosjektene. I gjennomgangen er involvering av, og gjennomføring sammen med byggeprosjektene vurdert for å møte forventninger til effektiv arbeidsprosess og målrettet leveranse.

Foretaket har i tillegg hatt en prosess med gjennomgang av porteføljen av veiledere som foretaket forvalter. Det er sett på eierskap, prosess for revisjoner og publisering/opplæring. Det forventes at dette vil styrke samhandlingen mellom byggeprosjektene og sentrale fagroller, og ivareta behovet for effektiv gjennomføring og systematisk læring. Dette arbeidet vil videreføres i 2021.

I 2020 er *Veileder for hovedprogram* og *Veileder for medvirkning* så godt som ferdigstilt. Begge veiledere har hatt bred medvirkning fra ansatte i prosjekter i Sykehusbygg HF der erfaringer fra gjennomføring av prosjekter har vært viktige innspill.

Det har i 2020 vært høy aktivitet med engasjement fra helseforetakene i bruk av *Klassifikasjonssystemet*, og en videre utvikling av det med visualisering, kobling av data til aktivitet og kapasitet. Dette er spesielt nyttig for eksisterende sykehusbygg, men også som grunnlag for videre planlegging av f.eks. Sykehuset Innlandet HF, som har vært en av flere aktiviteter i 2020.

(j) Nasjonal BIM –strategi

Fra oppdragsdokument 2020:

Sykehusbygg HF skal ferdigstille forslag til en felles strategi vedrørende bruk av bygningsinformasjonsmodellering (BIM) og digital samhandling i drift, forvaltning og bygging av sykehusene. De regionale helseforetakene skal involveres i arbeidet. Arbeidet skal være sluttført innen 1.4.2020

Sykehusbygg HF har fasilitert arbeidet med å ferdigstille utkast til en nasjonal strategi for digital samhandling og BIM i drift, forvaltning og bygging av sykehus.

Den nasjonale arbeidsgruppen har hatt bred representasjon fra de fire RHF-ene. Arbeidet har vært komplekst, og arbeidsgruppen har etter beste evne søkt svar på digitaliseringens betydning og effekt innenfor bygg- og eiendomsområdet. Prosessen har vært konsensusdrevet og ledet frem til et endelig utkast som ble distribuert for høring til de fire RHF-ene høsten 2020.

Utkastet til BIM-strategi legger til rette for samhandling og informasjonsdeling til støtte i HF-enes eiendomsforvaltning og -utvikling. Digitaliseringen legger til rette for mer effektive prosesser som skal gi bedre ressursutnyttelse og tjenester internt, og økt samhandling eksternt. Dette forutsetter at HF-ene er åpne for å være innovative og ta i bruk ny teknologi, automatisering og robotisering.

Utkastet beskriver også en utvikling i retning av høykvalitets digitale modeller som skal dekke HF-enes behov både som byggeier/byggherre, virksomhetseier og kravstiller.

Sammen med strategien er det etablert utkast til *Forslag til tiltak for gjennomføring* av strategien. Tiltakene henviser til konkrete forutsetninger, beslutninger og tiltak som bør etableres i respektive regioner og HF.

Utkast til *nasjonal BIM-strategi*, som er sendt til RHF-ene for høring, hadde høringsfrist 01.11.20.

Per tid mangler arbeidsgruppen ett høringssvar.

I videre prosess forventes at RHF-ene behandler den *nasjonale BIM-strategien* første halvår 2021.

(k) Samfunnsansvar

Fra oppdragsdokument 2020:

Oppdragsdokument;

Sykehusbygg HF skal sørge for effektiv oppfølging av kravene knyttet til samfunnsansvar, herunder miljø, lærlinger, arbeidsforhold og etisk handel. Regjeringens forventninger til statlige selskaper, nedfelt i Meld.St. 8 (2019-2022) Statens direkte eierskap i selskaper – bærekraftig verdiskaping (Eierskapsmeldingen) skal legges til grunn.

Sykehusbygg HF skal delta i regionenes arbeid med ansvarlig virksomhet, bidra i videreutvikling av det eksisterende arbeidet med ansvarlig virksomhet og klimaregnskap, og bidra i publisering av en årlig rapport om spesialisthelsetjenestens arbeid med ansvarlig virksomhet.

Sykehusbygg HF har i samarbeid med RHF-ene utarbeidet “Standard for klima og miljø i sykehusprosjekter”. Dokumentet skal sikre at nye sykehusprosjekter har tatt høyde for lavutslippssamfunnets krav og at sektoren bidrar med sin andel i den nasjonale klimadugnaden.

Standarden har vært på en bred høringsrunde hos alle HF i løpet av høsten 2020. Kommentarer og forbedringsforslag skal innarbeides primo 2021 slik at dokumentet kan godkjennes for bruk.

Standarden tar utgangspunkt i relevante bærekraftsmål fra FN og bygger på *Grønt sykehus; Miljø- og klimatiltak innen bygg og eiendomsforvaltning i spesialisthelsetjenesten* (Prosjektrapport II).

Sykehusbygg HF har innført strenge tiltak for å forebygge arbeidslivskriminalitet (akrim) på byggeplasser i alle pågående byggeprosjekter. Dette innebærer at Sykehusbygg HF, på vegne av byggherre:

- Kontraktfester byggebransjens omforente seriøsitetskrav i alle entrepriser
- Gjennomfører inntakskontroll av alle virksomheter før de får tilgang til byggeplass
- Samarbeider aktivt med Skatteetaten som gir tilgang på nødvendige seriøsitetsdata om virksomhetene
- Rapporterer og måler kvaliteten seriøsitetsarbeidet månedlig
- Gjennomfører månedlige kontroller (i samarbeid med Skatteetaten og politiet)
- Benytter IT-verktøyet HMSREG for å ha daglig oversikt over personell og virksomheter på byggeplass

I 2020 har Sykehusbygg HF formalisert et samarbeid med politiet for *prosjektet nytt sykehus i Drammen* (NSD). Sykehusbygg HF har som ambisjon å videreutvikle dette samarbeidet til å omfatte alle byggeplasser.

I 2020 er det ikke avdekket akrim eller sosial dumping i byggeprosjekt, men Sykehusbygg HF har hatt tilfeller hvor underentreprenører har blitt avvist før oppstart grunnet manglende etterlevelse av Skatteetatens regelverk

(l) Samordning og bruk av framskrivinger

Fra oppdragsdokument 2020:

De regionale helseforetakene skal videreføre sitt arbeid med samordning og bruk av framskrivinger, og skal i tråd med oppdrag fra Helse og omsorgsdepartementet etablere ett felles fagnettverk / kompetansemiljø som utvikler og forvalter framskrivingsmodellene. Helse Sør-Øst RHF leder arbeidet med utvikling av dette, og Sykehusbygg HF skal bidra i arbeidet.

Arbeidet med samordning og bruk av framskrivninger ledes av Helse Sør-Øst RHF. Det er i første rekke kriterier innenfor psykisk helsevern som drøftes. Som en følge av koronapandemien ble alt arbeid med disse framskrivningskriteriene satt på vent en periode, men arbeidet ble gjenopptatt i 2. tertial.

Sykehusbygg HF har fulgt opp og deltatt i de planlagte aktivitetene. Det henvises til Helse Sør-Øst RHF for en samlet status i dette arbeidet.

3.4 Aktivitet i 2020

Aktivitetene i Sykehusbygg HF styres av årlige oppdragsdokument fra foretakets eiere, og bestillinger fra RHF eller HF til oppgaver, rådgivning eller prosjektdeltakelse. I vedlegg 1 følger en oversikt over porteføljen av utbyggingsoppdrag og rådgivningsoppdrag Sykehusbygg HF har hatt i 2020 på vegne av RHF-ene og HF-ene.

Fellesoppgaveprosjektene er oppsummert i vedlegg 2 der det fremgår hvilke utviklingsprosjekt, driftsoppgaver og administrative oppgaver foretaket har hatt i 2020. Status for utviklingsprosjekter med leveranse i 2020 er:

Standardromkatalogen

En versjon 3.0 er ferdig, der tekniske spesifikasjoner og utstyr har vært hovedfokus. Resultater fra evaluering av nye byggeprosjekter er tatt inn, og det er nært samordnet med pågående utbyggingsprosjekter, samt erfaring fra ny kunnskap gjennom f.eks. Covid-19 og forskning/utvikling nasjonalt og internasjonalt.

Klima og miljøstandard

Sykehusbygg HF's arbeid er ferdig, og er til behandling hos eierne.

Konseptprogram

Det er ferdigstilt konseptprogram for akuttmottak og konseptprogram for bildediagnostikk.

Konseptprogram for sengeområder, nyfødt intensiv og operasjon er under arbeid.

Konseptprogrammene har en oppnevning og bred involvering fra alle RHF, og utvikles i samarbeid med ressurspersoner i byggeprosjektene. Konseptprogrammene oppdateres når ny kunnskap foreligger.

Bygg og virksomhet, veileder og utvikling

Sykehusbygg er komplekse bygg der bygg og virksomhet er nært knyttet sammen. I denne oppgaven etableres et erfaringsgrunnlag om forholdet mellom bygg og virksomhet som kan brukes i virksomhetens OU-prosesser, og i tillegg en veileder for medvirkning. Dette utføres i nært samarbeid med prosjektmedarbeidere og med representanter fra helseforetakene. Prosess med utvikling av veilederen er avsluttet i 2020.

Kunnskapsbasen

En første versjon ble publisert 31. august 2020. Her er informasjon om alle byggeprosjektene lagt ut, i tillegg til veiledere og planverktøy som er relevante for brukere av kunnskapsbasen.

Framskrivingsmodellen

Når det gjelder framskrivning har det både vært aktivitet inn i det regionale arbeidet med samordning av kriteriene innenfor psykisk helse, og arbeid med justering og forbedring av modellen som benyttes for byggeprosjekter og utviklingsplaner. I 2020 har foretaket sett at erfaringer fra sykehus som er tatt i bruk er viktig *input* for forbedring av treffsikkerheten, i tillegg til forbedring av

modellen innenfor spesifikke områder som intensiv, operasjon og akuttmottak. Det er også tatt i bruk verktøy og metoder som fører til effektive prosesser for analyser og framskrivinger. Det finnes en ny versjon av beskrivelse av Framskrivingsmodellen i Kunnskapsbasen.

Formveileder

Formveilederen er et kunnskapsgrunnlag og en eksempelsamling som utvikles tematisk, og har i 2020 levert tre tema;

- Universell utforming – temaet peker på sentrale lover og retningslinjer som omhandler universell utforming, og hva dette betyr for planlegging av sykehus
- Dagslys og glass – temaet omhandler hvordan dagslys påvirker mennesker, og hvordan bruken av glass kan understøtte dette. I tillegg omhandler også temaet bruk av glass innendørs for å bidra til oversikt og kommunikasjon
- Naturlige materialer (med fokus på tre) – temaet peker på effekter bruk av materialet tre kan ha i sykehusbygginger

Temaene er både basert på forskrifter og kunnskap fra nasjonale og internasjonale kilder, men også på hvilke prioriteringer og valg som gjøres i byggeprosjektene.

BIM

Se egen omtale under pkt 3.3.

3.5 Økonomiske krav og rammer

Sykehusbygg HF har to finansieringskilder; (1) inntekter fra timesalg i byggeprosjekter og rådgivningsoppdrag, og (2) inntekt fra eierne som rammetilskudd.

Rammetilskuddet er todelt. Den ene delen skal dekke kostnader med spesifikke tjenester for foretaksadministrasjon, den andre gjelder finansiering av de fellesoppgaver som eierne har prioritert i fellesskap å være oppdragsgiver for. Fellesoppgavene håndteres i praksis også som timesalg som avregnes mot tilskuddsrammen.

Sykehusbygg HF styrer mot et resultat i balanse. Timeprisene som benyttes i prosjekter og i rådgivningsoppdrag er derfor utarbeidet basert på selvkost, der timepris dekker direkte kostnader og andel av administrative kostnader/foretakets felleskostnader.

Foreløpig regnskap for 2020 viser et overskudd på 9,1 millioner kroner (før endelig avstemming og aktuarberegninger). Overskuddet er bl.a. et resultat av lavere lønnskostnader enn forventet. I tillegg er andre personalkostnader vesentlig lavere enn budsjettet. Avvikene kan i store trekk forklares i de begrensninger og tiltak som fulgte av Covid-19.

Overskuddet avregnes mot tilskudd fra eierne. Foreløpig resultatregnskapet er vist i vedlegg 3.

For 2020 har foretaket disponert 28,6 millioner kroner av den tildelte tilskuddsrammen til kjøp av fellesoppgaver på 30,8 millioner kroner. Det vises til egen omtale over.

Økonomisk langtidsplan ble levert i april 2020 i henhold til fristen. Sykehusbygg HF viser til omtale av denne under punkt 3.2.

Foretaket fører fortløpende regnskap i henhold til gjeldende regelverk. Foreløpig regnskap for 2020 er rapportert den 15. januar 2021. Endelig godkjent regnskap med årsmelding for 2020 vil bli rapportert innenfor fristen 26. februar 2021.

Del III: Vedlegg

Vedlegg 1 – Prosjektporteføljen i 2020

Prosjekt	Fase	Rolle i prosjekt	Status
Helse Sør-Øst RHF			
Nytt sykehus Drammen	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Nytt klinikkbygg og protonserter Radiumhospitalet	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Regional sikkerhetsavdeling	Konseptfase ferdig	Prosjektledelse	Pågående
Nytt sykehus på Aker	Konseptfase ferdig	Prosjektledelse	Pågående
Nye Rikshospitalet	Konseptfase ferdig	Prosjektledelse	Pågående
Lukke tilsynsavvik, lånepakke OUS		Rådgiving	Pågående
Nybygg psykisk helse, Sørlandet sykehus HF	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Somatikk Skien, Sykehuset Telemark HF	Konseptfase ferdig	Prosjektledelse	Pågående
Akershus universitetssykehus HF, nybygg psykisk helsevern	Konseptfase ferdig	Prosjektledelse	Pågående
Div. bistand i forbindelse med avhending og erverv av eiendom		Rådgiving	Pågående
Prosjektinnramming Sykehuset Innlandet HF; funksjonell egnethet		Rådgiving	Ferdigstilt 2020
Framskrivning Sørlandet sykehus HF		Rådgiving	Ferdigstilt 2020
Helse Vest RHF			
Nye Stavanger universitetssjukehus	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Nye Førde sjukehus, psykisk helsevern	Bygging	Rådgiving	Pågående
Rådgiving IKT		Rådgiving	Pågående
Helse Midt-Norge RHF			
Sjukehuset Nordmøre og Romsdal (SNR)	Rev. Forprosjekt	Prosjektledelse	Pågående
Nytt sikkerhetsbygg St.Olavs hospital HF	Bygging	Prosjektledelse	Pågående
Sentral forsyningsstruktur Helse Midt-Norge RHF, sentralt varelager		Rådgiving	Pågående
Endoseproduksjon, Sykehusapotekene Midt-Norge HF		Rådgiving	Pågående
Ombygginger akuttmtottak, St.Olavs hospital HF		Rådgiving	Ferdigstilt
Funksjonell egnethet HNT; Levanger og Namsos		Rådgiving	Pågående
Komnasjonsbygget, HNT Namsos	Prosjektinnramming	Prosjektledelse	Avventer
Utbygging akutt, operasjon, intensiv HMR HF, Ålesund	Konseptfase	Prosjektledelse	Pågående
Senter for psykisk helse, St.Olavs hospital HF	Prosjektinnramming	Prosjektledelse	pågående
Helse Nord RHF			
Nye Hammerfest sykehus	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Utvidelse operasjonssentraler og ny sterilsentral, Mo i Rana	Bygging	Prosjektledelse	Pågående
UNN HF, Tromsø, logistikk utomhusareal, utvikling Breivika		Rådgiving	Ferdigstilt 2020
Helgelandsykehuset HF	Konseptfase, steg 0	Prosjektledelse	Pågående
Nye UNN Narvik	Detaljprosjekt/bygging	Prosjektledelse	Pågående
Nordlandssykehuset HF, Rønvik	Konseptfase	Rådgiving	Pågående
Nordlandssykehuset HF, Lofoten	Aktivitetsanalyser	Rådgiving	Pågående
Evaluering A-fløy og PET senter, UNN HF		Rådgiving	Pågående
Evaluering Kirkenes Sykehus HF		Rådgiving	Pågående
Nasjonale prosjekter			
Landingsplasser for nye redningshelikopter, NAWSARH	Forprosjekt	Rådgiving	Pågående

Vedlegg 2 – Fellesoppgaveportefølje pr 31.12.2020

Leveranse	Leveranse
UTVIKLINGSPROSJEKT	
Framskrivning og dimensjonering	2021
Standardromkatalogen, revisjon og digitalisering	2020
HMS og Arbeidslivskriminalitet	2020
Database for industriell byggemetodikk	2020
Klassifikasjonssystemet, visualisering	2020
Klima- og miljøstandard	2020
Konseptprogram, utvikling	2022
Bygg og virksomhet, veileder og utvikling	2021
Byggveileder for pasientsikkerhet	2020
Kostnadsdatabase	2020
Strategisk eiendom- og byggutvikling	2020
BIM, utvikling og digitalisering	2021
Kunnskapsdatabasen	2020
Formveileder	2021
SUM Utviklingsprosjekter	
DRIFTSOPPGAVER	
Framskrivningsmodellen	NA
Veiledere	NA
Klassifikasjonssystemet	NA
Kulturminnevern	NA
BIM	NA
Evalueringsmetodikk	NA
Konseptprogram	NA
SUM Driftsoppgaver	
ADMINISTRATIVE OPPGAVER	
Formidling og kunnskapsdeling	NA
Bransjenettverk	NA
Myndighetskontakt og høringer	NA
Annet	NA
SUM Administrative oppgaver	

Vedlegg 3 - Foreløpig resultatregnskap 2020

Resultatregnskap 2020			
Foreløpig pr 15.01.2020			
	Note	2020	2019
Salgsinntekter		231 041 324	189 271 676
Tilskudd		48 694 360	48 411 790
Sum driftsinntekter		279 735 684	237 683 466
Fremmedytelser		59 594 612	52 240 896
Lønnskostnader		179 095 426	159 746 439
Avskrivning driftsmidler		992 676	782 968
Annen driftskostnad		31 259 490	25 433 908
Sum driftskostnader		270 942 204	238 204 211
Driftsresultat		8 793 480	-520 745
Renteinntekter		314 533	529 058
Annen finansinntekt		1 880	1 986
Sum finansinntekter		316 413	531 044
Rentekostnader		18 346	9 037
Annen finanskostnad		4 709	1 262
Sum finanskostnader		23 055	10 299
Finansresultat		293 358	520 745
Årsresultat		9 086 838	0